**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Основная общеобразовательная школа № 280»**

**п. Оленья Губа**

**ПРИКАЗ**

**31.12.2015г.**   **№ 338**

**Об   утверждении   Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МБОУ « ООШ № 280»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МБОУ «ООШ № 280» (Приложение).

2. Заместителю директора по УР Шаровой С.Г. ознакомить педагогических работников с утвержденным Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор МБОУ «ООШ № 280» Е.П. Пятницкая**

С приказом ознакомлены:

Приложение

к приказу по основной деятельности

от 31.12.2015 г. № 338

Положение

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

МБОУ «ООШ № 280»

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа № 280»   (далее – МБОУ « ООШ № 280») по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
   2. Положение разработано в соответствии с:

 - законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48);

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «ООШ № 280» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта  интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2. Основные понятия**

1. 1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
   1. Конфликт интересов педагогического работника  -  ситуация,   при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет  или  может  повлиять  на надлежащее  исполнение   педагогическим   работником     профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и  интересами   воспитанника,   родителей   (законных   представителей) воспитанников.
   2. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
2. **Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**
   1. В МБОУ «ООШ № 280» выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

* 1. К условиям (ситуациям), при которых именно педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  + педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников;
  + педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  + педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
  + педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
  + получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
  + использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  + педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
  + нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МБОУ « ООШ № 280».
  1. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
* участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся, особенно первоклассников;
* участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
* иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

1. **Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУ «ООШ № 280»**

**при осуществлении ими профессиональной деятельности**

* 1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МБОУ «ООШ № 280» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУ «ООШ № 280» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
  2. На педагогических работников МБОУ «ООШ № 280» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
* запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
* запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
* запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБОУ « ООШ № 280»;
* запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
* запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом   МБОУ «ООШ № 280».
  1. Педагогические работники МБОУ «ООШ № 280» обязаны соблюдать установленные п. 11 настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУ « ООШ № 280».

**5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

**педагогических работников**

**при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1.Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2.С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБОУ «ООШ № 280» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБОУ «ООШ № 280», учитывается мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБОУ «ООШ № 280» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «ООШ № 280»;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3.Педагогические работники МБОУ «ООШ № 280» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4.В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБОУ «ООШ № 280».

5.5.Руководитель МБОУ «ООШ № 280» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБОУ «ООШ № 280» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6.Решение комиссии МБОУ «ООШ № 280» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные   указанным решением.

5.7.Решение комиссии МБОУ «ООШ № 280» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано   в   установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8.До принятия решения комиссии МБОУ «ООШ № 280» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБОУ «ООШ № 280» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9.Руководитель МБОУ «ООШ № 280», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

**6. Ответственность**

6.1.Ответственным лицом в МБОУ «ООШ № 280» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБОУ «ООШ № 280».

6.2.Ответственное лицо в МБОУ «ООШ № 280» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МБОУ « ООШ № 280»;

    - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3.Все педагогические работники МБОУ «ООШ № 280» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.